



**PLAN DE ACCIÓN (PAA) 2018 AJUSTADO**

**CODIGO: 30-22.08**

**Versión: 3**

**Página 1 de 2**

PROCESO:		P7.- GESTIÓN HUMANA		OBJETIVO		Establecer y ejecutar las actividades tendientes a la vinculación, bienestar, desarrollo y compensación del personal de la entidad con el fin de lograr la misión de la entidad														
		2018																		
OBJETIVO ESTRATEGICO	ESTRATEGIAS	PROYECTOS/ACTIVIDADES	CRONOGRAMA												INDICADOR	META ANUAL	RESULTADO DEL INDICADOR	RECURSOS	RESPONSABLES	OBSERVACIONES
			E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D						
4.2 . Fortalecer el talento Humano potencializando sus competencia y promoviendo su Bienestar Integral	Establecer y ejecutar un plan para el desarrollo del talento humano que cumpla las actividades de capacitación, Bienestar, estímulos y salud y seguridad laboral	Elaborar el Plan Estratégico de Talento Humano, de acuerdo al nuevo Modelo de Planeación y Gestión adoptado													(Total Actividades realizadas/ No. Actividades programadas)	Plan Estratégico de Talento Humano aprobado	Fomentar el desarrollo integral de los servidores públicos	Humanos, Físicos, Tecnológicos	Dirección Administrativa, Financiera, Gestión humana y Gestión Documental	En el último cuatrimestre de 2018, se elabora y aprueba el Plan Estratégico del Talento Humano dentro de las actividades de implementación del MIPG
		1.-Ejecutar el Plan Institucional de Capacitaciones (PIC) año 2018													(Total capacitaciones realizadas/ Total capacitaciones programadas en el PIC)100	90%	Fortalecer las competencias de los funcionarios	Humanos. Físicos, Financieros y Tecnológicos.	Dirección Administrativa, Financiera, Gestión humana y Gestión Documental	
		4.2.2.1 Realizar el proceso de evaluación de desempeño que busca el mejoramiento continuo y la calificación del desarrollo de sus actividades .													(Total funcionario/ Total funcionarios evaluados)100	90%	Fortalecer la competencias	Humanos, Físicos, y Financieros.	Dirección Administrativa, Financiera, Gestión humana y Gestión Documental	

	4.2.3.1 Realizar las actividades planteadas en el Plan de Bienestar , culturales, recreativas, y deportivas, que permitiera la integración y optimización del clima organizacional										(Total Actividades realizadas/ No. Actividades programadas)100	80%	Fortalecer el bienestar de los funcionarios	Humanos, Físicos , y Financieros.	Dirección Administrativa, Financiera, Gestión humana y Gestión Documental	Se realiza ajuste al Plan de Bienestar Social 2018, debido a ajustes presupuestales realizados en la entidad.
	4.2.4.1 . Realizar las actividades programas en el Plan de Seguridad de salud en el trabajo.										(Total Actividades realizadas/ No. Actividades programadas)100	70%	Fortalecer el seguridad y salud laborar d	Humanos , financieros y físicos	Dirección Administrativa, Financiera, Gestión humana y Gestión Documental	
4.2.2. Establecer acciones para la aplicación de los principios y valores éticos (código de Integridad) por parte de los servidores funcionarios de la Contraloría Distrital de Buenaventura.	Realizar actividades de interiorización y de sensibilización del código de integridad ( código de ética										Numero de servidores públicos sensibilizados / Total servidores públicos	2 actividades	Fortalecimiento de los valores	Humanos, Físicos, Tecnológicos y Financieros.	Dirección Administrativa, Financiera, Gestión humana y Gestión Documental	En la vigencia 2019, Se realizara una actividad para ajustar e interiorizar el Código de integridad y otra de retroalimentación

<b>ELABORADO POR: DIRECTORA ADMINISTRATIVA, FINANCIERA, GESTIÓN HUMANA Y GESTIÓN DOCUMENTAL</b>	<b>REVISADO: JEFE OFICINA DE PLANEACION Y GESTION</b>	<b>APROBADO: COMITÉ DIRECTIVO DE NOVIEMBRE 28 DE 2018</b>
---	---	---